

## L'Exécution, Pilier de l'Excellence Stratégique et Opérationnelle

### Module 1 : Comprendre l'Exécution Stratégique

- Définition de l'exécution stratégique.
- Importance de l'exécution pour la réussite des entreprises.
- Études de cas sur des réussites et des échecs d'exécution.
- Présentation du projet fil rouge

### Module 2 : Alignement Stratégique

- Établir une vision claire et des objectifs mesurables.
- Aligner les objectifs stratégiques avec les opérations quotidiennes : Le modèle des 7S.
- Exercices pratiques sur l'application des 7S.

### Module 3 : Planification et Déploiement de la Stratégie

- Planification stratégique
  - Techniques de planification stratégique.
  - Élaboration d'un plan stratégique avec une approche SWOT.
- Balanced Scorecard (BSC)
- Introduction au BSC et définition des perspectives et des KPIs.
- Exercices pratiques de création de BSC pour différents départements

### Module 4 : Compétences pour une Exécution Opérationnelle Réussie

- Leadership et gestion du changement
  - Rôle du leadership dans l'exécution stratégique.
  - Techniques de gestion du changement.
- Gestion de projet et PPM
  - Principes de gestion de projet et utilisation de la matrice RACI.
  - Gestion de portefeuille de projets (PPM).
- Gestion des Risques et Problèmes
  - Identification et évaluation des risques.
  - Techniques de mitigation et de résolution de problèmes.

### Module 5 : Suivi, Évaluation et Amélioration Continue

- Suivi de la performance
- Méthodes pour mettre en place des systèmes de suivi de la performance.
- Utilisation de tableaux de bord pour le suivi des KPIs.
- Retour d'expérience et apprentissage organisationnel
- Importance du feedback et des retours d'expérience.
- Création d'une culture d'apprentissage continu.
- Introduction à Hoshin Kanri
- Présentation de la méthodologie Hoshin Kanri et son application.

### Module 6 : Synthèse générale

- Quiz sur les concepts clés de l'exécution stratégique et opérationnelle.
- Évaluation globale projet fil rouge
- Débriefing et partage d'expériences
- Discussions sur les solutions et les leçons tirées.

### Objectifs de la formation

L'objectif de la formation est de procurer aux participants, les compétences nécessaires pour mettre en œuvre une exécution stratégique efficace dans les organisations, notamment :

- Établir une vision claire et des objectifs mesurables.
- Utiliser le modèle des 7S pour aligner la stratégie avec les opérations quotidiennes.
- Utiliser des techniques de planification stratégique
- Appliquer le Balanced Scorecard (BSC) pour mesurer la performance stratégique.
- Développer un leadership adapté pour conduire le changement et gérer un portefeuille de projets (PPM)
- Mettre en place des systèmes de suivi de la performance et créer une culture d'apprentissage continu

### Public visé

Cadres dirigeants, managers opérationnels, responsables de projet et toute personne impliquée dans la mise en œuvre et le suivi des stratégies organisationnelles.

**Prérequis :** Aucun.

**Tarif :** 1 500 euros

### Formateurs

Experts en stratégie d'entreprise et gestion de projet

**Durée de la formation :** 3 jours / 21 heures.

**Modalité :** Présentiel / Distanciel

**Assistance technique :** Support technique disponible.

### Méthodes pédagogiques

Pédagogie active avec apports conceptuels, ateliers pratiques, études de cas  
Classes virtuelles : Interactions en direct avec le formateur, Q&R.

### Modalités d'Évaluation des Acquis

Positionnement à l'entrée, Quiz et tests, Projet fil rouge.

**Sanction :** Attestation de formation, délivrée sous condition d'achèvement du programme et de réussite des évaluations.

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap**