

Leadership exécutif : posture, influence et impact managérial Passer du rôle de manager à la posture de leader exécutif.

Dans des organisations confrontées à des transformations rapides, des tensions internes et des attentes accrues de performance, le leadership ne se résume plus à des compétences relationnelles.

Il s'agit désormais d'assumer une posture, de donner du sens, d'arbitrer, et de mobiliser durablement les équipes autour d'une vision claire.

Cette formation vise à accompagner les participants dans le développement d'un leadership conscient, crédible et aligné, adapté aux responsabilités et aux contextes d'un niveau exécutif.

<p>PROGRAMME</p> <p>Module 1 : Leadership et posture exécutive</p> <ul style="list-style-type: none"> • Différence entre management, leadership et posture exécutive • Auto-positionnement et lecture de ses impacts • Leadership attendu à un niveau de responsabilité élevé <p>Module 2 : Conscience de soi et alignement personnel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valeurs, motivations et leviers d'engagement • Cohérence entre posture, décisions et comportements • Construction d'un leadership crédible et assumé <p>Module 3 : Influence, vision et mobilisation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Donner du sens dans des environnements complexes • Construire et partager une vision mobilisatrice • Leviers de motivation et d'engagement durable 	<p>Module 4 : Communication stratégique et assertivité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communication d'influence et posture d'autorité juste • Écoute active, feedback et gestion des désaccords • Gérer tensions, résistances et situations sensibles <p>Module 5 : Leadership en action et projection</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse de situations managériales réelles • Arbitrages, décisions et postures dans l'action • Élaboration d'un plan d'action individuel
<p>Objectifs :</p> <p>Permettre aux participants de clarifier et renforcer leur posture de leader, d'exercer une influence managériale maîtrisée et de mobiliser les équipes dans des contextes complexes et exigeants.</p> <p>À l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Identifier sa posture de leadership dominante et analyser ses impacts organisationnels ○ Adapter son style de leadership aux enjeux stratégiques et aux profils des collaborateurs ○ Mettre en œuvre des techniques de communication stratégique et d'assertivité ○ Gérer tensions, résistances et désaccords avec une posture d'autorité juste ○ Élaborer un plan d'action individuel structuré et mesurable. <p>Public visé :</p> <p>Dirigeants et cadres dirigeants - Managers stratégiques et responsables d'équipes élargies - Chefs de projet à fort enjeu - Cadres en transition vers des fonctions de direction.</p> <p>Pré requis : Aucun prérequis académique obligatoire.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Une expérience professionnelle est recommandée. ○ Un test de positionnement est réalisé en amont afin d'adapter le niveau pédagogique si nécessaire. <p>Modalités d'accès</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Délai d'accès : 15 jours minimum après validation de l'inscription ○ Référent pédagogique : formation@halgant.fr ○ 6 à 12 participants 	<p>Méthodes pédagogiques</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Apports conceptuels structurés ○ Mises en situation professionnelles ○ Études de cas contextualisées ○ Jeux de rôle et simulations ○ Outils de diagnostic (DISC, auto-évaluations). <p>Modalités d'Évaluation des Acquis</p> <p>Test de positionnement initial. Quiz intermédiaires. Observation des mises en situation. Élaboration d'un plan d'action individuel.</p> <p>Moyens pédagogiques</p> <p>Salle équipée, vidéoprojecteur, paperboard, outils de diagnostic, plateforme e-learning.</p> <p>Supports pédagogiques :</p> <p>Livret participant, outils d'évaluation DISC et 360°.</p> <p>Validation de la formation : Attestation de formation.</p> <p>Formateurs : consultant-formateur expert en management et leadership.</p> <p>Modalités et durée</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Modalités : Présentiel / Distanciel ○ Durée : 2 jours / 14 heures <p>Date : programmées en fonction des besoins des participants ou du calendrier institutionnel.</p> <p>Accessibilité : Formation accessible aux PSH. Nous contacter pour anticiper les adaptations nécessaires.</p> <p>Tarif : Tarif communiqué sur demande. Un devis personnalisé est établi après analyse du besoin</p>